

Donley's es un empleador con igualdad de oportunidades. Es política de la Empresa que la igualdad de oportunidades de trabajo, incluyendo la contratación, promoción, descenso, despido y terminación, así como los términos y condiciones de empleo se ofrezcan a todas las personas calificadas sin importar su raza, credo, color, sexo (incluyendo el embarazo), orientación sexual, identificación de género, transición de género, información genética, origen nacional, edad (40 años o más), discapacidad o minusvalía, o condición de veterano. Además, es política de esta Empresa apoyar y cumplir todas las leyes que aseguran la igualdad de términos y condiciones de empleo para todas las personas calificadas. Donley's prohíbe estrictamente y no tolera la discriminación contra empleados, solicitantes o cualquier otra persona cubierta por motivos de raza, color, religión, credo, origen nacional o ascendencia, etnia, sexo (incluido el embarazo), género (incluida la no conformidad de género y la condición de persona transgénero), edad (40 años), discapacidad física o mental, ciudadanía, servicio pasado, actual o futuro en los servicios uniformados, información genética o cualquier otra característica protegida por la legislación federal, estatal o local aplicable. Se prohíbe a todos los empleados de Donley's, a otros trabajadores y a los representantes que participen en una discriminación ilegal.

Donley's cumple con la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA por sus siglas en inglés), modificada por la Ley de Enmiendas de la ADA, y con todas las leyes estatales o locales aplicables. De acuerdo con estos requisitos, Donley's realizará adaptaciones razonables a las personas calificadas con una discapacidad si dichas adaptaciones permiten a la persona realizar las funciones esenciales del trabajo, a menos que hacerlo suponga una dificultad excesiva. Si cree que necesita un ajuste, remita cualquier solicitud de este tipo al director de RRHH. Donley's también proporcionará, cuando proceda, ajustes razonables para las creencias o prácticas religiosas de un empleado.

Esta política se aplica a todos los asuntos relacionados con el reclutamiento, la contratación, la capacitación, los ascensos, los traslados, la disciplina, el despido y cualquier otro término y condición de empleo.

Si tiene alguna pregunta sobre la declaración y/o la política de igualdad de oportunidades de Donley's, póngase en contacto con el Oficial Corporativo de EEO en la siguiente dirección y número de teléfono:

RRHH
Oficial corporativo EEO
5430 Warner Road
Cleveland, Ohio 44125
Tel.: (216) 524-6800